



**ІРКЛІЇВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ЧОРНОБАЇВСЬКИЙ РАЙОН ЧЕРКАСЬКА ОБЛАСТЬ**

РІШЕННЯ

12 березня 2020 року

№33-22/VII

Про затвердження Положення про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення доплат і надбавок працівникам комунального закладу «Іркліївський центр надання соціальних послуг» Іркліївської сільської ради

Відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законів України «Про соціальну роботу з сім'ями, дітьми та молоддю», Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005 року

№ 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Іркліївська сільська рада **вирішила:**

1. Затвердити Положення про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення доплат і надбавок працівникам комунального закладу «Іркліївський центр надання соціальних послуг» Іркліївської сільської ради згідно додатку.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, комунальної власності, житлово-комунального господарства, енергозбереження та транспорту.

Сільський голова

І.ПОЇЗДНИК

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та
встановлення доплат і надбавок працівникам комунального закладу
«Іркліївський центр надання соціальних послуг»
Іркліївської сільської ради

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення розроблене у відповідності до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами, наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 5 жовтня 2005 року № 308/519 «Про упорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» зі змінами.

1.2. Положення про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення доплат і надбавок працівникам комунального закладу «Іркліївський центр надання соціальних послуг» Іркліївської сільської ради (далі Положення) розроблене з метою стимулювання добросовісної праці директора і працівників закладу, а також визначає порядок і розміри виплат.

1.3. Преміювання працівників комунального закладу «Іркліївський центр надання соціальних послуг» здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

1.4. В окремих випадках з нагоди державних та професійних свят за розпорядженням сільського голови з врахуванням особистого внеску працівникам може бути виплачена одноразова премія в межах затвердженого фонду оплати праці.

1.5. Премія не нараховується працівникам за час відпустки, тимчасової непрацездатності, протягом дії дисциплінарного стягнення, а також в інших випадках, коли згідно з чиним законодавством виплати проводяться виходячи із середньої заробітної плати.

1.6. Працівникам, які звільнені з роботи в місяць, за який проводиться преміювання, премії не виплачуються

1.7. Фонд преміювання утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

2. Показники преміювання і розмір премії

2.1. Розмір премії встановлюється у відсотках до посадового окладу (тарифних ставок) або у визначених сумах в межах фонду оплати праці та

залежить від особистого внеску в загальний результат за підсумками роботи з урахуванням фактично відпрацьованого часу та вимог Положення.

2.2. Для визначення розміру премії директору закладу та працівникам враховуються такі показники:

- добросовісне виконання функціональних обов'язків;
- своєчасне та якісне виконання поставлених завдань і доручень;
- відсутність скарг від населення;
- дотримання трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку;
- дотримання термінів виконання документів та вимог щодо порядку їх підготовки;
- дотримання термінів розгляду звернень громадян.

3. Надання матеріальної допомоги та встановлення доплат і надбавок

3.1. Директору та працівникам комунального закладу може надаватися матеріальна допомога, в сумі не більше, ніж один посадовий оклад на рік в межах кошторису на оплату праці.

3.2. Надбавка за складність та напруженість у роботі директору встановлюється з метою стимулювання та підвищення якості виконуваної роботи.

3.3. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка скасовується або зменшується.

3.4. Працівникам комунального закладу встановлюються доплати за вислугу років, за розширення зони обслуговування, за обслуговування осіб із значно зниженою рухомою активністю.

4. Порядок здійснення виплат

4.1. Підставою для виплати премії директору комунального закладу є розпорядження сільського голови, на основі подання начальника відділу соціального захисту і охорони здоров'я Іркліївської сільської ради.

4.2. Нарахування та виплата матеріальної допомоги, встановлення доплат і надбавок директору комунального закладу здійснюється на підставі розпорядження сільського голови.

4.3. Підставою для виплати премії працівникам закладу є наказ директора комунального закладу. Для видачі наказу директор погоджує подання на преміювання працівників закладу з сільським головою, відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи кожного працівника.

4.4. Нарахування та виплата матеріальної допомоги, встановлення доплат і надбавок працівникам здійснюється на підставі наказу директора комунального закладу.

4.5. Виплата премії проводиться у разі відсутності заборгованості за обов'язковими платежами у межах затвердженого фонду оплати праці.

Секретар сільської ради

Р.ДЕМУЗ