



ІРКЛІЇВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
Чорнобаївського району Черкаської області
19 сесія VII скликання
Р І Ш Е Н Н Я

21.12.2018

№19-8/VII

Про затвердження Положення про
преміювання працівників освіти
Іркліївської сільської ради

Відповідно до законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», на виконання наказу МОН України від 26.09.2005 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», наказу МОН України від 20.01.2017 року № 81 «Про внесення змін до наказу МОН України» від 26.09.2017 р. № 557, з метою заохочення працівників закладів дошкільної та загальної середньої освіти, Іркліївська сільська рада в и р і ш и л а:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників освіти Іркліївської сільської ради (додається).

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, комунальної власності, житлово-комунального господарства, енергозбереження та транспорту.

Сільський голова

І.М.Поїздник

ПОЛОЖЕННЯ **про преміювання працівників освіти Іркліївської сільської ради**

I. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання та виплату матеріальної допомоги працівникам освіти Іркліївської сільської ради розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», «Про місцеве самоврядування», «Про оплату праці», положень Кодексу законів про працю України, Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» з метою стимулювання сумлінної праці працівників та визначає порядок і розміри виплати їм премій та матеріальної допомоги.

1.2. Положення спрямоване на підвищення матеріальної зацікавленості працюючих у покращенні якості виконання посадових обов'язків, функцій та завдань.

1.3. Дійсне Положення може бути доповнено або змінено відповідно до умов колективного договору за згодою профспілкового комітету.

II. Порядок та умови преміювання

2.1. Сільський голова має право преміювати керівників закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, членів методичної служби Іркліївського освітнього округу та працівників сектору освіти, культури, молоді та спорту в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.

2.2. Підставою для виплати премії працівникам, зазначеним у п. 2.1 цього Положення, є розпорядження сільського голови.

2.3. Керівник закладу освіти має право преміювати педагогічних працівників та технічний персонал в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.

2.4. Підставою для виплати премії працівникам є наказ керівника закладу освіти.

2.5. Конкретні розміри даних виплат встановлюються: сільським головою – керівникам закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, членам методичної служби Іркліївського освітнього округу та працівникам сектору освіти, культури, молоді та спорту;

керівниками закладів освіти – педагогічним та технічним працівникам відповідних закладів освіти

III. Виплата премії

3.1. При визначенні премії керівникам закладів освіти враховується:

- своєчасна та якісна підготовка закладу до нового навчального року;
- організація чіткої роботи працівників закладу, створення сприятливого мікроклімату в педагогічному колективі;
- систематична робота щодо зміцнення та покращення матеріально-технічної бази закладу;
- створення належних умов щодо забезпечення охорони життя та здоров'я здобувачів освіти та працівників;
- організація та проведення освітнього процесу відповідно до вимог законодавства;
- забезпечення чіткого та своєчасного виконання рішень сільської ради;
- забезпечення постійного контролю за ефективним та раціональним використанням енергоносіїв;
- дотримання норм трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку.

3.2. При визначенні премії членам методичної служби Іркліївського освітнього округу враховується:

- організація системи роботи щодо підвищення кваліфікації та професійної майстерності педагогів;
- забезпечення належного методичного супроводу щодо виконання навчальних планів і програм;
- організація роботи міжшкільних методичних об'єднань вчителів;
- забезпечення методичного супроводу з питань вивчення та запровадження передового педагогічного досвіду;
- організація та проведення атестації педагогічних працівників;
- організація роботи з молодими вчителями;
- надання методичної допомоги вчителям для їх участі у конкурсах, виставках педагогічної майстерності тощо;
- забезпечення впровадження в освітній процес передових, сучасних інноваційних технологій;
- організація учнівських олімпіад, конкурсів тощо;
- ініціатива та творчість у виконанні посадових обов'язків;
- активна участь у житті громади;
- дотримання норм трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку.

3.4. Розмір премії кожному окремому працівнику встановлюється відповідно до особистого внеску та не має обмежень.

IV. Причини повного або часткового позбавлення премії

- 4.1. Несвоєчасне або неякісне виконання завдань і своїх посадових обов'язків.
- 4.2. Порушення трудової дисципліни, відсутність ініціативи та творчого ставлення до роботи.
- 4.3. Відсутність результативності у виконанні окреслених задач, низький рівень виконавчої дисципліни.
- 4.4. Несвоєчасне подання звітних та інших даних відповідно графіку або вимог органів місцевого самоврядування.
- 4.5. Працівники, яких звільнено з ініціативи адміністрації або на яких накладено адміністративне чи дисциплінарне стягнення, позбавляються премії у повному розмірі.

V. Джерела преміювання

5.1. Премія працюючим виплачується за рахунок асигнувань, передбачених на оплату праці. На преміювання також направляються кошти за рахунок економії фонду заробітної плати, що утворюється протягом року.

Розмір економії заробітної плати визначається як різниця між плановою сумою асигнувань за кошторисом (з урахуванням змін, що відбуваються за встановленим порядком) та сумою фактичних видатків.

VI. Виплата матеріальної допомоги

- 6.1. Працівникам виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.
- 6.2. Працівникам може виплачуватись матеріальна допомога на поліпшення матеріально-побутових умов при наявності фонду оплати праці.