



**ІРКЛІЇВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ЧОРНОБАЇВСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РІШЕННЯ

12 березня 2020 року

№33-21/VII

Про затвердження Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення доплат і надбавок працівникам комунального закладу «Центр культури та дозвілля» Іркліївської сільської ради

Відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005р. №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівникам культури на основі єдиної тарифної сітки», з метою диференціації заробітної плати керівних працівників та спеціалістів закладів культури, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Наказу міністерства культури і туризму України від 18.10.2005р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою удосконалення матеріального стимулювання працівників закладів культури об'єднаної територіальної громади та підвищення їх відповідальності за виконання поставлених завдань на належному рівні, Іркліївська сільська рада **вирішила:**

1. Затвердити Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення доплат і надбавок працівникам комунального закладу «Центр культури та дозвілля» Іркліївської сільської ради згідно додатку.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, комунальної власності, житлово-комунального господарства, енергозбереження та транспорту.

Сільський голова

І.ПОЇЗДНИК

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та
встановлення доплат і надбавок працівникам комунального закладу
«Центр культури та дозвілля» Іркліївської сільської ради

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення розроблене у відповідності до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Наказу міністерства культури і туризму України від 18.10.2005р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», Постанови КМУ від 30 вересня 2009 р. N 1073 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ від 25.03.2014 N 89 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек», Постанови КМУ від 22 січня 2005 р. N 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек».

1.2 Положення про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення доплат і надбавок працівникам комунального закладу «Центр культури та дозвілля» Іркліївської сільської ради (далі Положення) розроблене з метою стимулювання добросовісної праці директора і працівників закладу, а також визначає порядок і розміри виплат.

1.3. Преміювання працівників комунального закладу «Центр культури та дозвілля» (далі – Комунальний заклад) здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

1.4. В окремих випадках з нагоди державних та професійних свят за розпорядженням сільського голови, з врахуванням особистого внеску, працівникам може бути виплачена одноразова премія в межах затвердженого фонду оплати праці.

1.5. Премія не нараховується працівникам за час відпустки, тимчасової непрацездатності, протягом дії дисциплінарного стягнення, а також в інших випадках, коли згідно з чинним законодавством виплати проводяться виходячи із середньої заробітної плати.

1.6. Працівникам, які звільнені з роботи в місяць, за який проводиться преміювання, премії не виплачуються

1.7. Фонд преміювання утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

2. Показники преміювання і розмір премії

2.1. Розмір премії встановлюється у відсотках до посадового окладу (тарифних ставок) або у визначених сумах в межах фонду оплати праці та залежить від особистого внеску в загальний результат за підсумками роботи з урахуванням фактично відпрацьованого часу та вимог Положення.

2.2. Для визначення розміру премії директору закладу та працівникам враховуються такі показники:

- своєчасне та якісне виконання поставлених завдань і доручень;
- сумлінне виконання своїх посадових обов'язків, ініціативність і творчість в роботі;
- постійне самовдосконалення, підвищення професійної кваліфікації;
- дотримання трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку;
- дотримання термінів виконання документів та вимог щодо порядку їх підготовки;
- дотримання термінів розгляду звернень громадян.

3. Надання матеріальної допомоги та встановлення доплат і надбавок

3.1. Директору та працівникам Комунального закладу може надаватися матеріальна допомога в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік в межах кошторису на оплату праці.

3.2. Надбавка за складність і напруженість у роботі директору та спеціалістам може встановлюватися з метою стимулювання та підвищення якості виконуваної роботи.

3.3. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка скасовується або зменшується.

3.4. Директору та працівникам Комунального закладу встановлюються доплати за вислугу років.

3.5. Бібліотекарям Комунального закладу встановлюється надбавка за особливі умови роботи.

4. Порядок здійснення виплат

4.1. Підставою для виплати премії директору Комунального закладу є розпорядження сільського голови на основі подання завідувача сектору освіти, культури, молоді та спорту чи заступника сільського голови.

4.2. Нарахування та виплата матеріальної допомоги, встановлення доплат і надбавок директору Комунального закладу здійснюється на підставі розпорядження сільського голови.

4.3. Підставою для виплати премії працівникам Комунального закладу є наказ директора комунального закладу. Для видачі наказу директор погоджує подання на преміювання працівників закладу з сільським головою, відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи кожного працівника.

4.4. Нарахування та виплата матеріальної допомоги, встановлення доплат і надбавок працівникам здійснюється на підставі наказу директора комунального закладу.

4.5. Виплата премії проводиться у разі відсутності заборгованості за обов'язковими платежами у межах затвердженого фонду оплати праці.

Секретар сільської ради

Р.ДЕМУЗ